

必須記載事項		
基礎情報	登録情報記載月	2026年1月
	登録番号	10-1
	地域	滋賀県
	施設名	社会福祉法人 恩賜財団 済生会守山市民病院
	活動の概要	2024年5月に、倫理委員会の下部組織として臨床倫理コンサルテーションチームを設立した。チームメンバーは、院長・透析センター長・薬剤師・セラピスト・看護副部長・看護課長・社会福祉士・事務員の8名で構成されている。コンサル依頼は、申請書を申請者の所属長がチームの事務局へ提出しCF日程を決める。（主治医と申請者、所属長は絶対参加）当日参加できるチームメンバーを最低2名集める（2名に満たない場合は、倫理委員会から参戦してもらう）臨床倫理士はCFまでに四分割表を作成し、参加メンバーもカルテを熟読の上、CFに参加する。
	活動の特徴	CFは、チームメンバーが申請部署へ赴き白板を用いて足りない情報を書き込む形とする。臨床倫理士がファシリテーター役となり対話を促す。また「CFルール」を事前に周知し、全員が発言することや意見の否定をしないこと、長くても1時間以内に終了することなどを決めている。コンサルチームで解決しない案件は倫理委員会へ届ける流れとなっている。
	活動の広がり	コンサル件数は、2026年1月現在で7件である。職員全体研修は2025年度に3回実施し計60名の多職種の参加を認めた。チーム会議は毎月実施しており、2026年度はチームラウンドやACPを推進するための強化月間イベントなどを企画している。
	協力や支援の可否	現在、臨床倫理士が1名であるため、チームメンバーには臨床倫理士の取得を促している。しかし、チームでの活動や連携はうまくいっており職員全体研修でも、チームメンバーはファシリテーターの役割をしっかりと担っており協力は得られている。
	チーム名	臨床倫理コンサルテーションチーム
連絡担当者名E-mail	yano-m@saiseikai-moriyama.jp	
備考欄		

記載項目				
施設概要	施設認定（病院機能評価）	病院機能評価 3rdG：Ver.3.0 （主たる機能：リハビリテーション病院）		
	病床数	床	199	
	医師数	人	17	
	看護師数	人	205	
	医師数	常勤の専従		0人
		常勤の専任		0人
		常勤の兼任		2人
		非常勤		0人
		臨床倫理認定士 修了者		0人
		臨床倫理認定士 上級修了者		0人
	看護師数	常勤の専従		0人
		常勤の専任		0人
		常勤の兼任		2人
		非常勤		0人
		臨床倫理認定士 修了者		1人
		臨床倫理認定士 上級修了者		1人
	薬剤師数	常勤の専従		0人
		常勤の専任		0人
		常勤の兼任		0人
		非常勤		1人
		臨床倫理認定士 修了者		0人
		臨床倫理認定士 上級修了者		0人
	MSW数	常勤の専従		0人
		常勤の専任		0人
		常勤の兼任		1人
		非常勤		0人
		臨床倫理認定士 修了者		0人
		臨床倫理認定士 上級修了者		0人
	事務数	常勤の専従		0人
		常勤の専任		0人
		常勤の兼任		1人
		非常勤		0人
		臨床倫理認定士 修了者		0人
		臨床倫理認定士 上級修了者		0人
（その他）： （Ex：リハビリ、栄養士、 心理師等）	常勤の専従		0人	
	常勤の専任		0人	
	常勤の兼任		1人	
	非常勤		0人	
	臨床倫理認定士 修了者		0人	
	臨床倫理認定士 上級修了者		0人	
（その他）： （Ex：リハビリ、栄養士、 心理師等）	常勤の専従		0人	
	常勤の専任		0人	
	常勤の兼任		0人	
	非常勤		0人	
	臨床倫理認定士 修了者		0人	
	臨床倫理認定士 上級修了者		0人	
外部コンサルタント	常勤／非常勤		0人	
	臨床倫理認定士 修了者		0人	
	臨床倫理認定士 上級修了者		0人	

チーム実績	コンサルテーション窓口	窓口部門	事務局		
	コンサルテーション件数	(開始年度～2026年1月現在)	7	件	
	倫理カンファレンス件数	(開始年度～2026年1月現在)	3	件	
	区分 (例)	小児		0	件
		成人 (高齢者含む)		3	件
		がん (AIDS/HIV含む)		0	件
		非がん		0	件
		※ 上記以外にあれば挿入してください (追行可)		0	件
	依頼内容 (例)	積極的治療・侵襲的検査の拒否		0	件
		生命維持の差し控え/中止		1	件
		症状コントロール (せん妄/鎮静)		0	件
		堪え難い苦痛緩和のための鎮静		0	件
		医療資源の分配		2	件
		療養場所の選択		1	件
個人情報			1	件	
医療者への心理的支援			2	件	
※ 上記以外にあれば挿入してください (追行可)			0	件	
教育活動 (例)	指導医・専門医講習会	(～2026年1月現在)	0	回	
	新規採用職員研修会	(～2026年1月現在)	3	回	
	幹部・管理者研修会	(～2026年1月現在)	2	回	
	認知症の人のガイドライン	(～2026年1月現在)	0	回	
	全職員対象臨床倫理研修回	(～2026年1月現在)	3	回	
社会活動	地域との連携	地域合同カンファレンス/講師派遣等	0	回	
備考	外部見学受け入れ		否		